



COM

60 rue Vergniaud  
75640 Paris CEDEX 13  
www.fo-com.com  
postes@fo-com.com

UGRH

en **sursis !**

Si les UGRH de l'Enseigne ont échappé à la réorganisation DAST, La Poste réfléchit depuis début 2009 au meilleur moyen « d'emballer », de « justifier » un nouvel effort de productivité.

Le discours facile sur les services supports « budgétivores » trouve une fois encore une concrétisation bien loin du souci d'une saine gestion des règles et du personnel. Un nouvel os à ronger lancé à des DTELP trop souvent avides d'un règlement de comptes avec des services qualifiés d'empêcheurs de tourner en rond tant le libéralisme régente ces baronnies territoriales.

▶ **LE 11 SEPTEMBRE : TOUT VA TRÈS BIEN...**

Force Ouvrière, présentant le coup fourré, avait fait part de ses préoccupations Pour nos interlocuteurs, l'inquiétude n'est pas justifiée, la réflexion en cours vise à recenser, à répertorier les activités, à mettre en place des process les mieux pensés, etc... L'audit vérifie l'état de santé des UGRH, il ne s'agit pas d'une étude préalable à la réorganisation, ça n'est qu'un outil managérial.

Un groupe de travail de 13 membres a été chargé d'identifier, de qualifier ligne par ligne le poids théorique des différentes activités et des moyens nécessaires. Les effectifs gérés ne pèseraient que pour 45 % dans le dimensionnement des équipes UGRH.

Nos interlocuteurs insistent sur le mot « adaptation » (selon les opportunités), préféré à celui de réorganisation. L'équipe type d'un UGRH doit s'approcher d'un effectif de 10 Agents.

▶ **LE 14 SEPTEMBRE : À LA TRAPPE LES UGRH**

En catimini, les nouveaux choix d'organisation sont officialisés avec la création des CSRH (Centres de Services RH) au niveau du Groupe. Pour l'Enseigne, ces Centres résulteraient du rapprochement des UGRH DAST et des CIGAP, leur début d'activité est prévu courant 2011.

▶ **UNE CLAQUE À L'ENSEMBLE DES POSTIERS !**

Alors que les dirigeants des métiers se gargarisent à longueur de communiqués médiatiques de leur volonté de reconnaissance du travail des Postiers, ils œuvrent à la liquidation continuelle de la filière RH au détriment des intérêts des Agents, qu'ils soient fonctionnaires ou contractuels. L'objectif n'est pas de bien gérer mais de supprimer des emplois.

Qu'importe si les outils informatiques ne suivent pas, si aucune application n'est capable de suivre le temps de travail dans le cadre d'OTT, de comptabiliser les HS...

▶ **AUJOURD'HUI :**

On nous affirme qu'il n'y a pas de cartographie définie et que l'on ignore le mode de fonctionnement futur des CSRH... un vrai travail de pro en somme !

**Ce n'est pas en enjolivant, en différant l'information, en la distillant à dose homéopathique que l'on gomme le stress lié à l'incertitude de l'avenir et aux probables mobilités géographiques.**

**Face à la casse programmée des 59 UGRH Enseigne, les 352 Agents concernés peuvent compter sur l'implication de Force Ouvrière. A notre demande une nouvelle rencontre bilatérale devrait avoir lieu ces prochains jours.**

LA NÉGOCIATION,  
C'EST NOTRE FORCE