



COM

# RÉFORME

## de la catégorie B, pour les fonctionnaires de FT

### Nouvelles grilles de classifications proposées par FT

#### GRILLE II.1

Echelons	Indice brut	Durée
19 <sup>e</sup>	612	
18 <sup>e</sup>	592	4
17 <sup>e</sup>	576	2
16 <sup>e</sup>	544	2
15 <sup>e</sup>	520	2
14 <sup>e</sup>	494	2
13 <sup>e</sup>	480	2
12 <sup>e</sup>	465	2
11 <sup>e</sup>	453	2
10 <sup>e</sup>	437	2
9 <sup>e</sup>	425	2
8 <sup>e</sup>	412	3
7 <sup>e</sup>	396	3
6 <sup>e</sup>	374	2
5 <sup>e</sup>	369	1
4 <sup>e</sup>	358	1
3 <sup>e</sup>	346	1
2 <sup>e</sup>	333	1
1 <sup>er</sup>	325	1

**II.1** L'échelle initiale commençait à 298 et se terminait à 544 avec ensuite 2 échelons exceptionnels à 592 et 612. La nouvelle échelle débute désormais à l'indice 325 et se termine à l'indice 612 soit une durée d'échelle de 35 ans. La proposition de FT est donc de consolider les 2 échelons exceptionnels et de créer un indice intermédiaire à 576 située entre le 544 et le 592. **Pour FO cette « avancée » est loin d'être satisfaisante, notre revendication est un raccourcissement de la durée des 2 derniers échelons.**

#### GRILLE II.2

Echelons	Indice brut	Durée
17 <sup>e</sup>	625	
16 <sup>e</sup>	603	4
15 <sup>e</sup>	579	2
14 <sup>e</sup>	562	2
13 <sup>e</sup>	548	2
12 <sup>e</sup>	523	2
11 <sup>e</sup>	513	2
10 <sup>e</sup>	494	2
9 <sup>e</sup>	480	2
8 <sup>e</sup>	463	3
7 <sup>e</sup>	453	3
6 <sup>e</sup>	448	1
5 <sup>e</sup>	437	1
4 <sup>e</sup>	425	1
3 <sup>e</sup>	412	1
2 <sup>e</sup>	393	1
1 <sup>er</sup>	384	1

**II.2** L'échelle initiale commençait à 384 et se terminait à 592 avec un échelon exceptionnel à 612. Sur la nouvelle échelle, l'indice de départ n'a pas été modifié et l'indice terminal est désormais à 625... **FT améliore donc sensiblement cette grille indiciaire mais ne répond pas à notre revendication qui est d'avoir un indice de fin à 638.**

#### GRILLE II.3

Echelons	Indice brut	Durée
14 <sup>e</sup>	675	
13 <sup>e</sup>	655	4
12 <sup>e</sup>	638	3
11 <sup>e</sup>	612	3
10 <sup>e</sup>	588	2
9 <sup>e</sup>	569	2
8 <sup>e</sup>	551	2
7 <sup>e</sup>	532	2
6 <sup>e</sup>	513	2
5 <sup>e</sup>	494	2
4 <sup>e</sup>	479	2
3 <sup>e</sup>	463	1
2 <sup>e</sup>	446	1
1 <sup>er</sup>	425	1

**II.3 III.1** Ces 2 échelles se terminaient initialement à 638, sans échelons exceptionnels. La proposition de FT est de rajouter 2 échelons supplémentaires à 655 et 675. Ce nouvel indice terminal prévu par la réforme de la catégorie B va apporter un plus non négligeable pour tous les II.3 III.1. **Toutefois la durée d'échelon pour ces 2 indices qui est de 4 ans, risque de pénaliser ceux qui sont proches d'un départ en retraite.**

#### GRILLE III.1

Echelons	Indice brut	Durée
16 <sup>e</sup>	675	
15 <sup>e</sup>	655	4
14 <sup>e</sup>	638	3
13 <sup>e</sup>	615	2
12 <sup>e</sup>	591	2
11 <sup>e</sup>	569	2
10 <sup>e</sup>	544	2
9 <sup>e</sup>	518	2
8 <sup>e</sup>	504	2
7 <sup>e</sup>	473	3
6 <sup>e</sup>	448	3
5 <sup>e</sup>	423	2
4 <sup>e</sup>	395	1
3 <sup>e</sup>	370	1
2 <sup>e</sup>	346	6m
1 <sup>er</sup>	323	6m

LA NÉGOCIATION,  
C'EST NOTRE FORCE

## Nouvelles grilles de reclassement proposées par FT

### CT-CION-CDTXL-DSEPR-CTAU

Echelons	Indice brut	Durée
15 <sup>e</sup>	616	
14 <sup>e</sup>	579	4
13 <sup>e</sup>	547	4
12 <sup>e</sup>	510	3
11 <sup>e</sup>	483	3
10 <sup>e</sup>	463	3
9 <sup>e</sup>	440	3
8 <sup>e</sup>	418	3
7 <sup>e</sup>	395	3
6 <sup>e</sup>	376	2
5 <sup>e</sup>	361	1,5
4 <sup>e</sup>	348	1,5
3 <sup>e</sup>	335	1,5
2 <sup>e</sup>	323	1,5
1 <sup>er</sup>	312	1

### CSEC

Echelons	Indice brut	Durée
10 <sup>e</sup>	616	
9 <sup>e</sup>	579	4
8 <sup>e</sup>	553	4
7 <sup>e</sup>	527	2
6 <sup>e</sup>	502	3
5 <sup>e</sup>	478	3
4 <sup>e</sup>	445	2
3 <sup>e</sup>	418	2
2 <sup>e</sup>	395	2
1 <sup>er</sup>	365	2

### TINT-TSINT

Echelons	Indice brut	Durée
14 <sup>e</sup>	622	
13 <sup>e</sup>	579	4
12 <sup>e</sup>	547	4
11 <sup>e</sup>	510	3
10 <sup>e</sup>	483	3
9 <sup>e</sup>	456	3
8 <sup>e</sup>	437	3
7 <sup>e</sup>	420	3
6 <sup>e</sup>	397	2
5 <sup>e</sup>	380	2
4 <sup>e</sup>	369	1,5
3 <sup>e</sup>	355	1,5
2 <sup>e</sup>	342	1
1 <sup>er</sup>	314	1

### CTINT-CDES

Echelons	Indice brut	Durée
9 <sup>e</sup>	638	
8 <sup>e</sup>	619	4
7 <sup>e</sup>	597	3
6 <sup>e</sup>	553	3
5 <sup>e</sup>	513	3
4 <sup>e</sup>	479	3
3 <sup>e</sup>	434	3
2 <sup>e</sup>	397	3
1 <sup>er</sup>	359	2

### CTDIV-CDIS

Echelons	Indice brut	Durée
8 <sup>e</sup>	638	
7 <sup>e</sup>	612	4
6 <sup>e</sup>	580	2,5
5 <sup>e</sup>	546	2,5
4 <sup>e</sup>	512	2
3 <sup>e</sup>	482	2
2 <sup>e</sup>	457	2
1 <sup>er</sup>	425	2

Pour les grades de reclassement FT propose une amélioration inférieure aux grades équivalents de reclassification. Pour le dernier niveau de la catégorie B à savoir les CTDIV, CTINT, CDIS, CDES, leurs échelles se terminent seulement à 638 ce qui signifie qu'elles sont en deçà de la réforme de la Fonction Publique. Une fois de plus France Télécom prend un risque.

**FO soutiendra à juste titre, les reclassés qui ne manqueront pas de déposer des recours auprès du tribunal administratif.**

Dans les prochaines semaines un Comité Paritaire se tiendra pour examiner les tableaux de correspondance. Ces tableaux serviront à positionner les salariés concernés sur les nouvelles grilles. FO exige une application avec effets pécuniaires au 1<sup>er</sup> janvier 2010.

## FO REVENDIQUE pour toutes les grilles :

- un raccourcissement de la durée des carrières,
- une revalorisation du point d'indice,
- la fusion des échelles II.1 II.2,
- pour les échelles de reclassements, des indices terminaux identiques aux échelles de classification.

LA NÉGOCIATION,  
C'EST NOTRE FORCE