



**COM**

60 rue Vergniaud  
75640 Paris CEDEX 13  
www.fo-com.com  
postes@fo-com.com

# PROJET GAPP SUR PARIS

## Les métiers dictent leurs lois !!!

Avant même que les CDSP de métiers, encadrant le déploiement du projet ne se soient tenues, les métiers viennent de prendre possession des CIGAP de Montparnasse et du Louvre...  
Résultat: C'est mal parti en matière « harmonisation et de traitement égalitaire »

### Stratégie annoncée par les métiers

#### **Le CSRH COLIS reste à Montrouge :**

- Objectif cible : 45 agents  
22 agents issus du CIGAP du Louvre.  
Le reste du personnel venant des UGRH COLIS.

#### **2 CSRH COURRIER sur Paris :**

- 1 CSRH COURRIER à la DOTC Paris Nord
- Objectif cible : 50 agents  
Agents issus du CIGAP du Louvre
- 1 CSRH COURRIER rue François BONVIN
- Agents issus des UGRH Paris Nord et Paris Sud.

#### **2 CSRH ENSEIGNE sur Paris :**

- Agents issus du CIGAP de Montparnasse
- 1 CSRH ENSEIGNE à Montrouge
- 1 CSRH ENSEIGNE à Maisons-Alfort

Les personnels concernés ont jusqu'au vendredi 28 janvier 2011, soit 11 jours, pour décider de leur avenir ! **Pour FO COM, cette précipitation est inadmissible !**  
**FO COM rappelle aux agents qu'ils ont un délai de réflexion de 4 semaines pour répondre à une offre de poste !**

LA NÉGOCIATION,  
C'EST NOTRE FORCE

# Les métiers veulent en imposer... le grand bazar commence !

## Au Courrier:

- Concernant les CSRH de Paris, selon leur stratégie, la direction proclame que les agents issus des UGRH et les agents issus de CIGAP ne travailleront pas ensemble !  
Pourquoi ? Que cache cette conception organisationnelle sur Paris ?  
Est-ce à dire que les activités ne seraient pas les mêmes d'un CSRH à un autre ?  
FO COM exige des réponses claires !
- La direction aurait décidé que la priorité de comblement de poste dans les CSRH ne se ferait pas en fonction des compétences RH (conformément au texte de la CDSP Corporate) mais de l'appartenance au métier Courrier !

Pour FO, les personnels des CIGAP et des UGRH de tous métiers devraient être prioritaires pour d'éventuels complements de poste en CSRH.  
Que sont devenus les discours bienveillants sur l'intérêt de préserver les compétences ?

## À l'Enseigne:

La direction a décidé le transfert du personnel du CIGAP de Montparnasse vers le site de Maisons-Alfort !

FO COM rappelle que suite à la fermeture du CIGAP de Maisons-Alfort, tous les personnels ont subi une mobilité forcée vers les CIGAP de Montparnasse et du Louvre !  
Et maintenant, la direction de l'Enseigne se permet de transférer à nouveau des personnels et ce, au détriment de l'engagement du Président BAILLY: « 18 mois minimum entre chaque réorganisation » !

**FO COM rappelle à La Poste que les personnels ne sont pas des pions qu'on balade d'un site à un autre au nom d'une politique essentiellement tournée vers la productivité, les économies de gestion au détriment de la valeur humaine et sociale.**

**Il est temps de revenir à des fondamentaux, de remettre les agents au centre de toutes les décisions stratégiques. Pour cela, nous avons deux obligations majeures, revendiquer et se mobiliser tous ensemble !**

**N'hésitez pas à nous contacter: [maryline.daunis@fo-com.com](mailto:maryline.daunis@fo-com.com)**

Prélèvement des cotisations :

OUI  NON

Bulletin à remettre  
au responsable  
local ou à retourner à :

**FO COMMUNICATION  
60 RUE VERGNAUD  
75640 PARIS CEDEX 13**

ADRESSE : .....

EMAIL : .....

DÉCLARE ADHÉRER À FORCE OUVRIÈRE

À COMPTER DU : .....

À : .....

LE : .....

SIGNATURE

NOM : .....

PRÉNOM : .....

EMPLOYEUR : .....

ÉTABLISSEMENT : .....

GRADE/NIVEAU : .....

N° DE SÉCURITÉ SOCIALE : .....

**Bulletin  
d'adhésion**