



COM

60 rue Vergniaud
 75640 Paris CEDEX 13
 www.fo-com.com
 postes@fo-com.com

Joyeuses fêtes avec la rémunération variable bancaire pour 2010

Bonne nouvelle !

Les résultats pour 2009 seront supérieurs aux engagements des CSI., donc la rémunération variable sera conforme à ces bons résultats.

Le commissionnement versé suivra-t-il ?

Braves gens, dormez en paix, il ne se perdra pas...

Pour FO COM, nous avons fait remarquer lors d'une audience le 9 décembre, que les secteurs des CSI sont hétérogènes et la production entre CSI peut aller du simple au triple (à compétences égales) ce qui a évidemment de fortes conséquences sur la rémunération variable.

Effectivement la production varie de 120 dossiers déposés à 40 (Ce n'est pas pour autant qu'on est un mauvais CSI) sur les plus faibles secteurs.

La DCB nous dit être conscient du problème. La sédentarisation des CSI et une meilleure répartition des secteurs doivent améliorer ces disparités.

La prime qualité passe de 1500 à 1800 euros.

Toujours plafonnée à 50 % lors du premier versement semestriel.

Délégation d'octroi :

90 % des CSI ont la délégation d'octroi, les juniors ne l'ont pas. Ceux qui n'ont pas (ou plus) la délégation n'ont pas la même prime qualité.

La décision est prise en plaquette régionale (RTB, CF, RDCSI et DCRB), la façon de travailler du CSI, la qualité de son travail sont les critères principaux de la délégation.

En 2009, la DCB a contrôlé le nombre de prêts décaissés par rapport à SPIC, résultat la RVB sera en 2010 calculée sur le montant total du prêt dès le 1^{er} décaissement : la confiance règne !!!

De plus SPIC va disparaître au profit de GDP avec l'extraction automatique de la production.

Rémunération du crédit à la consommation sous forme d'étoiles :

- 2 étoiles par tranche de 1 000 euros de crédits souscrits,
- 1 étoile par tranche de 1 000 euros apportés à la plate-forme.

À ce tarif-là, la guerre des étoiles, ce n'est pas pour demain...

Pour les Moniteurs des Ventes montant de la rémunération variable inchangé entre 0 et 6 000 euros ; enveloppe maxi d'un DCB = 5 000 euros x nbre de MVB ...Résultat, lorsqu'un MVB percevra 6000, il y en a forcément d'autres qui auront moins. **Question : comment fera un DCB qui est content de tous ses moniteurs ?**

Si vous voulez avoir le maximum, il faut être meilleur que les collègues, bonjour l'ambiance et l'esprit d'équipe. À l'heure où La Banque Postale invente la part collective pour les vendeurs généralistes !!!

Versé par semestre avec maximum 50 % lors du 1^{er} semestre.

Les ACI : pour FO COM, il manque une page au dossier sur la rémunération variable. Ils sont encore une fois oubliés !

Nous continuons et nous continuerons à revendiquer une prime bancaire ou qualité, car avec toute la complexité et la nouvelle organisation du travail : il est plus qu'urgent à la DCB de reconnaître et de rémunérer leur travail.

En divisant le prix des 30 BMW par le nombre d'ACI... c'est faisable !

LA NÉGOCIATION, C'EST NOTRE FORCE