



COM

60 rue Vergniaud  
75640 Paris CEDEX 13  
bruno.robert@fo-com.com  
Tel. 06 46 16 26 56  
postfil@fo-com.com  
www.fo-com.com

*Le journal  
des filiales*

## Le paysage des entreprises du groupe La Poste !

La Poste s'est modifiée en profondeur au cours des dernières années. Et à l'aube de l'ouverture totale à la concurrence du marché du courrier, on peut s'attendre à de nouvelles mutations dans le secteur postal. Ces changements ne sont pas sans conséquence pour les salariés qui subissent fusions et réorganisations : **conditions de travail dégradées, salaires indécents, temps partiels imposés, flexibilité...** sont leur lot quotidien.

Face à cette **précarisation croissante de l'emploi**, Force Ouvrière revendique dans ces entreprises la mise en œuvre d'un modèle social stable et sécurisant, basé sur des contrats à durée indéterminée et à temps plein qui permettent à chacun de vivre décemment de son travail. C'est là l'un des combats que nous mènerons ces prochains mois dans les filiales du groupe La Poste, en parallèle avec celui des revalorisations salariales.

Un autre enjeu essentiel est celui de la représentativité de Force Ouvrière. Bien que moins lisible pour les salariés, il est syndicalement d'une importance capitale. D'autant plus que la loi du 20 août 2008 condamne dorénavant les syndicats à prouver leur représentativité. C'est pourquoi nous devons présenter des listes de candidats FO chaque fois que des élections IRP sont organisées dans les filiales.

C'est grâce à notre présence dans les entreprises que nous pourrons défendre au mieux les intérêts collectifs et individuels des salariés. ♦

# FO COM confirme sa première place à Géopost

Depuis plusieurs années, FO Communication obtient d'excellents résultats dans les filiales du groupe Géopost. La preuve encore avec l'élection du secrétaire du Comité central d'Entreprise, Valérie Parmentier ! Déléguée syndicale, déléguée du personnel du centre d'Exapaq Méru dans l'Oise, Valérie a été brillamment élue avec 14 voix pour et 5 contre (celles de la CFDT).

Ce résultat nous a permis de demander de nouvelles élections pour désigner un nouveau secrétaire lors du dernier Comité de groupe. Jusqu'à présent, le poste était tenu par la CFDT. C'est Eric Chaix, secrétaire du CE Chronopost, qui a été élu.

**FO Communication devient ainsi le syndicat incontournable à Géopost.**

**En effet, nous détenons tous les postes clés à savoir :**

- Secrétaire du CE Chronopost,
- Secrétaire du CCE Exapaq,
- Secrétaire du comité de groupe Géopost,
- Secrétaire du comité de groupe européen Géopost.

**Tout le travail accompli ces derniers temps par les militants de terrain nous permet de jouer les premiers rôles et les défendre au mieux.**

## Comité de Groupe européen GEOPOST

Sous la houlette de notre camarade Serge Drocheiner, le Comité de Groupe européen GEOPOST, mis en place en mai 2008 (après 2 ans de négociations), se saisit de tous les sujets d'actualité.

Il représente 20 000 salariés dont plus de 5 500 en France (CHRONOPOST, EXAPAQ, TELINTRANS, GEOPOST).

**Sans pouvoir outrepasser les droits dévolus à un Comité de Groupe européen - qui hélas sont encore très limités -, les membres du Comité n'hésitent pas à s'emparer de sujets touchant directement les salariés de tous les pays : investissements, emplois, conditions de travail...**

Aujourd'hui de nombreuses nationalités sont présentes : outre les Français, les Allemands les Espagnols, les Portugais, les Hollandais, les Belges, les Polonais et les Tchèques. Les Anglais, les Grecs et les Lituanais devraient nous rejoindre dans un avenir proche. La prochaine réunion se tiendra à Varsovie. L'ordre du jour portera sur le bilan économique et social ainsi que sur les indicateurs sociaux du Groupe, filiale par filiale. Les membres du Comité de Groupe se pencheront en particulier sur les filiales des pays en grande difficulté économique et sociale.

## À Chronopost, FO s'engage et... engrange

### ► FO COM signe l'accord « maintien dans l'emploi des seniors »

L'année 2009 s'était terminée par la signature d'un accord, au niveau du Groupe GEOPOST, concernant « le maintien dans l'emploi des seniors ».

Cet accord, signé le 7 décembre 2009, prend d'autant plus de relief aujourd'hui, compte tenu des menaces qui planent sur les acquis avec le projet de réforme des retraites.

Ce texte accorde une place importante aux salariés ayant travaillé sur des postes avec une pénibilité physique.

Parmi les avancées, nous pouvons citer le temps partiel bonifié. Les ouvriers et salariés de nuit pourront, à partir de 55 ans, travailler à temps partiel avec une bonification de salaire. Prenons un exemple : un salarié travaillant à 80 % de son temps (4 jours sur 5) percevra non pas 80 % de son salaire mais... 93 %.

### ► FO COM signe l'accord « salarial 2010 »

L'accord salarial 2010 à CHRONOPOST signé le 24 mars a été un « bon crû ». Il est

vrai qu'après le « *trou d'air* » 2008 et 2009, notamment en ce qui concernait l'intéressement, un rattrapage s'imposait !

Avec une moyenne de 4 % pour les plus bas salaires et de 3,5 % pour les salaires dits « *moyens* », la hausse est réelle. Il faut ajouter aussi que des primes ont été améliorées, notamment la prime d'ancienneté avec 19 % pour 20 ans de service, et que l'intéressement a été augmenté (aucun salarié à plein temps n'a reçu moins de 910 euros).

► **FO COM ne signe pas l'accord « sur le stress »**

En revanche, il y a eu blocage dans la négociation sur l'accord de méthode « *évaluation et analyse des risques psycho-sociaux* », car la direction refuse de s'engager clairement. Une nouvelle rencontre devrait avoir lieu en septembre !

**À CHRONOPOST, FO Communication n'hésite pas à concrétiser et à défendre sur le terrain ce qui a été signé, comme il peut refuser un accord. FO Communication n'est ni dans la contestation systématique et stérile, ni dans le « *béni oui-oui* » complice. Un vrai syndicat en somme !**

La prochaine négociation portera sur les « *classifications* ». Les négociateurs FO aborderont celle-ci toujours dans le même état d'esprit avec la volonté d'aboutir et d'obtenir de réelles avancées, sans jusqu'au-boutisme. La négociation, c'est l'exigence sans démagogie.

► **FO COM engrange**

Deux élections partielles de délégués du personnel ont eu lieu en février et avril 2010 à CHRONOPOST. La première à Décines dans le Rhône, la seconde à Annecy. Ainsi, ces nouvelles agences ne devraient pas être privées de délégués du personnel en attendant les élections professionnelles générales de juin 2011.

**Seul FO Communication, par son travail de proximité, a pu présenter des candidats dans les 2 sites et a obtenu des élus :**

Parmi les 3 titulaires élus, FO en compte 2 (contre 1 à la CFDT) et 1 parmi les 3 suppléants élus (contre 1 à la CFDT et 1 à la CGT).

## Chez Aspheria, FO COM ne signe pas l'accord NAO 2010

### IN. AD. MI. SS. IB. LE...

Après 3 grèves successives, voilà enfin une nouvelle politique salariale au sein d'ASPHERIA !

Les directives arrivent tout droit du bureau du 9<sup>e</sup> étage, chez Dieu...

En effet, les directions qui font office de DG, n'ont plus d'autorité sur les négociations annuelles obligatoires (NAO).

**Seul « Dieu » décide pour l'ensemble des filiales de DOCAPOST !**

Suite à l'échec de la NAO 2009, le Délégué syndical central FO a réitéré sa liste exhaustive de revendications pour cette année 2010. Malheureusement, la DG n'a pas répondu favorablement à notre demande. Elle propose :

- pour la maîtrise, une augmentation générale de 1 % (soit 9 euros nets pour les salariés au Smic),
- et pour les cadres, 0,5 % d'augmentation générale + 0,5 % d'augmentation individuelle.

**Nous sommes très inquiets quant à la tournure des négociations dans l'entreprise. Serions-nous à la veille d'une nouvelle grève ?**

## Un début d'année sur les chapeaux de roue chez NEOLOG

La direction demande toujours plus de productivité, de réactivité et de qualité mais tout

cela ne doit pas se faire au détriment des salariés.  
En effet, plusieurs activités se sont ajoutées au sein des hubs :

● **Hub Centre-Est de Décines (69) :**

activité aéropostale à l'aéroport de Lyon-St Exupéry qui a nécessité le détachement de plusieurs salariés du hub de Décines sur la base du volontariat ; mise en place depuis le 1<sup>er</sup> avril 2010.

● **Hub Sud-Est de Velaux (13) :**

● activité aéropostale à l'aéroport de Nice-Méditerranée ; mise en place depuis le 1<sup>er</sup> avril 2010 avec un responsable d'escalas et 5 intérimaires futurs salariés NEOLOG.

● activité Imprimés Publicitaires ; mise en place au 1<sup>er</sup> janvier 2010. Contrairement aux autres hubs qui reçoivent le produit déjà trié par bureau de distribution, le hub de Velaux le reçoit par contrat, c'est-à-dire non trié. Ceci nécessite une préparation en amont avant injection en machines DUPLO.

● réseau national fiabilisé (RNF), activité qui débutera au mois de juin 2010 avec plus de 100 liaisons par 24 heures, ainsi le site fonctionnera 24 heures/24 heures, 7jours/7jours et 365 jours par an.

**Le CHSCT et tous les représentants syndicaux FO COM restent mobilisés pour lutter contre la dégradation des conditions de travail et pour que les nouvelles plages horaires tiennent compte de la vie privée des salariés.**



**B u l l e t i n d ' a d h é s i o n**

Prélèvement des cotisations :

**OUI**     **NON**

Bulletin à remettre  
au responsable  
local ou à retourner à :

**FO COMMUNICATION  
60 RUE VERGNAUD  
75640 PARIS CEDEX 13**

NOM : .....

ADRESSE : .....

PRÉNOM : .....

EMPLOYEUR : .....

MAIL: .....

ÉTABLISSEMENT : .....

GRADE/NIVEAU : .....

DÉCLARE ADHÉRER À FORCE OUVRIÈRE

N° DE SÉCURITÉ SOCIALE : .....

À COMPTER DU : .....

..... À ....., LE .....

TÉL. : ..... SIGNATURE