



COM

60 rue Vergniaud
75640 Paris CEDEX 13
www.fo-com.com
postes@fo-com.com

FORCES DE VENTE

Fenêtre de tir décidée : LE COMPTE À REBOURS A COMMENCÉ...

LA NÉGOCIATION,
C'EST NOTRE FORCE

Après le succès de la grève du 5 octobre 2010 initié par FORCE OUVRIERE, et grâce à votre mobilisation, les deux directions savent votre détermination ! La mise en garde que nous leur envoyons les met maintenant devant leurs responsabilités, ne gaspillons pas nos forces par une action inutile, mais soyons prêts au bon moment...

FO n'a pas souscrit au projet d'une nouvelle journée d'action proposée par d'autres OS, pas la peine de perdre de l'argent... les patrons de l'Enseigne et de LBP connaissent très bien notre force de frappe, et nous dégainerons si besoin est !

FO travaille depuis longtemps sur le sujet et a déjà proposé des solutions au mal-être de la ligne conseil bancaire, pour la RVB, nous avançons aussi des solutions,

revalorisation de la prime-bancaire avec extension aux GESCLi, treizième mois ou prime annuelle, tout reste possible.

Mais il y a beaucoup à dire, par exemple, dans de nombreuses DTELP, les reprises de com vont bon train, serait-ce l'acompte « définitif » qui ne l'est plus ?

L'opacité du système laisse planer le doute, pour la maladresse, nos patrons sont champions interstellaires !

Et pour la RVB 2011, les démultiplications sont tellement bien faites que la moitié des conseillers bancaires n'en voit que les mauvais aspects, il faut dire que le climat n'est pas à la confiance... ça tombe mal...

Donc, exigeons la transparence sur ces reprises et tenons nous sur nos gardes, soyons mobilisés et réactifs, c'est la seule solution.

DERNIERE MINUTE: il se murmure dans les couloirs des directions que le chantier demandé serait prévu pour début février, Force Ouvrière a encore eu raison avant les autres, les conseillers bancaires ont donc économisé une journée de salaire !

Objet : lettre ouverte des organisations syndicales de la Poste

Monsieur le Président,
Monsieur le directeur,

À l'heure où vos 2 directions s'affairent à présenter conjointement les grandes lignes de l'année commerciale, l'ensemble des organisations syndicales signataires de cette lettre ouverte réclament l'ouverture rapide d'un calendrier de négociations sur l'avenir des métiers de la ligne conseil bancaire avant le 1^{er} février 2011.

En effet, les réponses apportées lors de la rencontre que nous avons eu le 3 novembre 2010 avec la direction de l'Enseigne demeurent insuffisantes, incomplètes au regard des revendications exposés par les agents dans les différents préavis de grève déposés par chacune de nos organisations le 5 octobre. Le personnel ne peut se satisfaire de vos maigres propositions, surtout au regard de l'ampleur du nombre d'agents ayant cessé le travail ce jour-là.

La Banque Postale va à nouveau faire face à l'arrivée d'un challenge supplémentaire : la distribution de l'assurance IARD qui va s'ajouter à l'intensification du crédit à la consommation. L'adaptabilité des personnels des forces de vente est permanente, son implication et son professionnalisme ont été jusqu'à ce jour les clefs du développement de la Banque et sans doute un des atouts majeurs des résultats du groupe dans son ensemble. Force est de constater qu'à ce jour, cela se fait au détriment de leur rémunération, de leurs conditions de travail voire de leur santé pour certains.

Leur message a été clair : ils doivent être considérés comme les acteurs majeurs de cette réussite ; tous sans exception, urbains ou ruraux, spécialistes ou généralistes, gestionnaires ou conseillers. Pour cela nous devons entamer conjointement avec vos deux directions des négociations allant au-delà des engagements sur la future rémunération variable et le management revu et corrigé que vous proposez.

L'ensemble des organisations syndicales, mandatées par les forces de vente ont d'ores et déjà décidé la possibilité d'une nouvelle journée d'action de grève durant le 1^{er} trimestre au cas où il n'y aurait pas l'ouverture de véritables négociations de votre part avant le 1^{er} février. De vrais engagements sur la rémunération variable et les carrières, des conditions de travail valorisant les personnels, un rééquilibrage vie privée - vie professionnelle et une égalité Homme - Femme participeraient à enclencher une dynamique positive partagée.

Soyez assurés, Monsieur le Président, Monsieur le Directeur, de notre parfaite considération

B u l l e t i n d ' a d h é s i o n

Prélèvement des cotisations :

OUI

NON

Bulletin à remettre
au responsable
local ou à retourner à :

FO COMMUNICATION
60 RUE VERGNAUD
75640 PARIS CEDEX 13

NOM :

ADRESSE :

PRÉNOM :

EMPLOYEUR :

MAIL :@.....

ÉTABLISSEMENT :

DÉCLARE ADHÉRER À FORCE OUVRIÈRE

GRADE/NIVEAU :

À COMPTER DU :

N° DE SÉCURITÉ SOCIALE :

À , LE

SIGNATURE