



FÉDÉRATION SYNDICALISTE FORCE OUVRIÈRE DE LA COMMUNICATION
60 rue Vergniaud • 75640 Paris CEDEX 13 • www.fo-com.com • postes@fo-com.com

POSTES – CSRH ENSEIGNE

JANVIER 2012 • Codes A, C & P

COM

**CSRH ENSEIGNE :
Les agents n'en peuvent plus !**

**TOUS EN GRÈVE
LE 10 JANVIER 2012 !**

FO dépose un préavis de grève pour l'ensemble des personnels des CSRH et UGRH.

Le numéro d'esbroufe joué par la DRH RS lors de la commission de suivi sur la mise en œuvre du projet GAPP a peut-être convaincu la direction générale de La Poste mais pas les personnels de la filière RH. Cet empressement à refiler « *la patate chaude* » aux métiers lui permet de se dessaisir d'un dossier qui vire au rouge ! Et pour cause, le mécontentement fait place à la colère.

Un dossier mal ficelé, des prévisions retoquées, une productivité éhontée !

Voilà le cocktail explosif qui aboutit à une dégradation des conditions de travail sans précédent dans la filière RH. Et les CSRH Enseigne n'échappent pas à cette calamiteuse situation. Et, cerise sur le gâteau, la DRH RS semble interdire toute négociation ! Face à ce positionnement buté, les métiers doivent faire preuve de réalisme.

Il y a urgence à rétablir des conditions de travail normales !

Au bord de la crise de nerfs, les personnels n'ont que faire des améliorations promises et envisagées à travers : de nouveaux logiciels machins ou trucs, la prochaine formation X ou Y, la simplification imminente des procédures, une communication réétudiée et performante...

Car aujourd'hui, ils continuent de gérer :

- La transition de l'organisation ;
- Une surcharge de travail importante ;
- Des procédures disparates ;
- Des modes opératoires dépassés ;

Car aujourd'hui, ils continuent de faire face :

- À des problèmes de locaux, de matériels ;
- À une formation aléatoire ou sur le tas ;
- À une communication interne défailante ;
- Aux absences non remplacées.

Face à cela une mesure d'urgence s'impose !

Force Ouvrière exige la mise en place immédiate de moyens supplémentaires et la prise en compte de la pénibilité engendrée par la transition des organisations.

Mais des solutions pérennes restent à négocier !

► La revalorisation de la filière RH.

FO revendique un repyramidage de la filière avec de véritables perspectives de carrière pour tous les acteurs de la filière. Dans un premier temps, le niveau II.3 doit très vite atteindre les 70 %. Le 5 décembre, en audience bilatérale, FO a obtenu l'ouverture de ce chantier de négociations (qui devrait aboutir à la mi-avril 2012).

► Un redimensionnement des effectifs CSRH Enseigne plus en adéquation avec l'activité à gérer.

Le 10 janvier 2012, faites-vous entendre avec FORCE OUVRIÈRE

B u l l e t i n d ' a d h é s i o n

Prélèvement des cotisations :

OUI NON

Bulletin à remettre
au responsable
local ou à retourner à :

NOM :

ADRESSE :

PRÉNOM :

EMPLOYEUR :

MAIL :

ÉTABLISSEMENT :

DÉCLARE ADHÉRER À FORCE OUVRIÈRE

GRADE/NIVEAU :

À COMPTER DU :

N° DE SÉCURITÉ SOCIALE :

À, LE

.....

SIGNATURE

TÉL. :

FO COMMUNICATION
60 RUE VERGNAUD
75640 PARIS CEDEX 13

TOUS EN GRÈVE LE 10 JANVIER 2012 !