



FÉDÉRATION SYNDICALISTE FORCE OUVRIÈRE DE LA COMMUNICATION

60 RUE VERGNIAUD • 75640 PARIS CEDEX 13 • Tél. 01 40 78 30 37 • www.fo-com.com • postfil@fo-com.com

DYNAPOST

JUIN 2010

COM

DES NÉGOCIATIONS EN TROMPE L'ŒIL

Depuis plusieurs mois, notre Direction ne négocie que les accords issus des nouvelles lois

Depuis plusieurs mois et la sortie de nouveaux textes de lois, la direction ne négocie que ces nouveaux accords obligatoires et ne propose que le minimum prévu par la législation. Elle nous indique qu'elle n'a pas les moyens financiers de faire évoluer les salaires, rétribuer des primes et récompenser justement ses collaborateurs alors que les résultats sont bons. Nous devinons un peu les propositions à venir de la direction sur les augmentations de salaires ainsi que sur les primes que nous demandons. **Nous revendiquons à ce sujet une augmentation générale de 3 % ainsi qu'une enveloppe conséquente en individuel, l'augmentation de la prime d'ancienneté, de la prime panier ainsi qu'un accès à tous pour les tickets restaurant.**

Gestion plus que douteuse

Le déménagement du nouveau siège social en juillet 2009 devait soi-disant ne pas impacter les comptes financiers de la société. Aujourd'hui il n'en est rien !

Dynapost paie un double loyer, à savoir celui de Levallois - ancien siège - et celui de Charenton, et ce jusqu'à la fin 2010. Cette mauvaise gestion a un impact indéniable pour les salariés: 1,2 million d'euros en moins dans les caisses. Ce n'est pas une peccadille ! De combien de primes, combien d'augmentations, les salariés pourraient-ils bénéficier avec ces 1,2 million d'euros ? C'est la question que nous posons !

Pour FO, les salariés de Dynapost n'ont pas à payer la mauvaise gestion de la société ou cautionner les désirs pharaoniques des dirigeants ! C'est à Doc@post d'assumer ces erreurs !

Dialogue social, où es-tu ?

Depuis quelque temps, le dialogue social est devenu inexistant, quelle que soit l'instance concernée. Avec trois directeurs généraux et trois directeurs des ressources humaines différents en un an, nous ne pouvons construire des relations durables et stables ! Nous demandons le retour à un vrai dialogue social pour le respect des droits de tous les salariés.

**Il en va de l'intérêt des salariés et de la pérennité de leur emploi !
ENSEMBLE NOUS POUVONS GAGNER !**