



COM

SPÉCIAL
CADRES

Courrier

60 rue Vergniaud
75640 Paris CEDEX 13
www.fo-com.com
postes@fo-com.com

CÔTÉ Cadres

n° 8

Les cadres au taquet!



AMERTUME ET ÉCŒUREMENT,
voilà ce qu'éprouvent les cadres du Courrier!

Face à la réalité du terrain, le verbiage de la charte de l'encadrement de La Poste sonne creux: « Dans un contexte de crise et de transformation, la considération des personnes ne doit pas pâtir du renforcement des tensions quotidiennes tant pour les postiers que pour l'encadrement ».

Au-delà des beaux discours et des incantations, les cadres ont besoin de soutien, de moyens et d'autonomie. Leur désarroi s'aggrave, il se mesure concrètement tous les jours, avec son lot de démissions, dépressions, dispenses médicales de management...

► **Une charge de travail de plus en plus lourde**

Causée par le non remplacement des encadrants de sites, des restructurations incessantes impactant tous les services (*organiseurs, suppression des groupements, UGRH supprimés*).

FO revendique que la durée réelle de travail effectuée par les cadres soit prise en compte et demande les moyens de remplacement correspondants.

Tous les cadres en surnombre doivent aussi pouvoir être affectés dans les centres, notamment dans le cadre des projets de réorganisation.

► Une autonomie inexistante

Le cadre n'a aucune marge de manœuvre dans sa fonction. Il subit souvent les directives du siège et des DOTC, sans bénéficier de soutien dans son travail. Son activité est de plus en plus contrôlée.

À quoi sert de créer des positions de chargés de mission ou autres pour les agents en surnombre, si elles ne sont là que pour fliquer l'activité des centres (contrôles QS, restes...), qui sont manifestement en manque d'effectifs ?

Le cadre est en première ligne pour faire passer la stratégie, alors qu'il est court-circuité dans les décisions et la négociation ! Pourtant, en cas de problème (conflit, mauvaise QS, tournées à découvert.), c'est sa responsabilité qui est mise en cause...

► Une carrière aléatoire

Les rémunérations sont loin d'être à la hauteur de l'investissement demandé, notamment pour les salariés. La part variable d'un encadrant se résume à une aumône : 600 € brut en moyenne, alors qu'ils ont 20 à 25 personnes à manager, voire un site entier à gérer. Promotions à la merci du bon vouloir hiérarchique ! Mobilité nulle car faussée : les postes à pourvoir servent à gérer les agents en surnombre des DOTC. Comment s'étonner alors de la démotivation des encadrants terrain ?

FO revendique une part variable en rapport avec la fonction et les responsabilités exigées.

FO réclame la clarté en matière de mobilité et de comblement de poste.

LES CADRES VEULENT DES MOYENS...

Les directeurs d'établissements et leurs encadrants utilisent leurs véhicules personnels pour se déplacer dans les sites : une aberration, vu les projets de rattachement de sites.

FO réclame des véhicules pour les encadrants des sites rattachés, des téléphones portables professionnels, des ordinateurs portables et des locaux adaptés à leur activité.

... ET DES PERSPECTIVES !

Peu ou pas d'évolution dans la filière opérationnelle : il n'y a jamais d'appels à candidature « directeur d'établissement groupe A » ouverts aux III.3 alors que cela existe dans les autres fonctions.

L'absence de passerelles entre l'opérationnel et le fonctionnel engendre démotivation et frustration

LA NÉGOCIATION,
C'EST NOTRE FORCE

N'HÉSITEZ PAS À NOUS CONTACTER : cadres.laposte@fo-com.com

B u l l e t i n d ' a d h é s i o n

Prélèvement des cotisations :

OUI NON

Bulletin à remettre
au responsable
local ou à retourner à :

**FO COMMUNICATION
60 RUE VERGNIAUD
75640 PARIS CEDEX 13**

NOM : ADRESSE :
PRÉNOM :
EMPLOYEUR : MAIL :@.....
ÉTABLISSEMENT : DÉCLARE ADHÉRER À FORCE OUVRIÈRE
GRADE/NIVEAU : À COMPTER DU :
N° DE SÉCURITÉ SOCIALE : À, LE
SIGNATURE