



COM

60 rue Vergniaud  
75640 Paris CEDEX 13  
www.fo-com.com  
thierry.rouxt@fo-com.com

# Le ColiFOstier

LE JOURNAL DES COLIPOSTIERS ▶ CDSP du 15 mai 2009

## La direction de ColiPoste reçoit les représentants du personnel.

LA NÉGOCIATION, C'EST NOTRE FORCE

Le Directeur, François Copigneaux, nous affirme qu'il n'y aura pas de restriction d'emploi mais qu'il est demandé aux agents de la flexibilité dans l'organisation et les horaires.

**Commentaire FO : les efforts sont toujours demandés à la base sans compensation ni reconnaissance financière !**

Malgré notre demande insistante, la direction refuse de communiquer les chiffres de la sous-traitance et de la grève. (Ainsi que des perdus/volés).

**FO intervient pour dénoncer ce manque de transparence anormal.**

Le Directeur s'est félicité de l'accord signé par toutes les organisations syndicales concernant le transfert du TG1 de Créteil à Moissy. **Force Ouvrière rétorque** qu'il a été possible de le finaliser car négocié en local, avec l'intervention d'un dirigeant du Siège, mais **sur-tout, sans la présence de la DOT IDF !**

M. François Copigneaux nous fait des déclarations « intéressantes » : Il constate que certains encadrants sont plusieurs à faire le même travail,

que les réorganisations doivent être « faisables et équilibrées » (« c'est le boulot des chefs d'équipes »), et, une affirmation à retenir : « c'est pas toujours les Patrons qui ont raison » !!

**FO réclame** que les annuaires des établissements par DOT soient communiqués aux représentants du personnel. Seule la DOT IDF transmet un annuaire complet. Reconnaissons que c'est un des rares points positifs de cette direction francilienne !

Le problème pour joindre les ACP par les agents pour prévenir d'un retard ou d'une absence est évoqué.

En ce qui concerne **les données sociales**, FO fait remarquer l'augmentation significative du turnover (licenciements, abandons de poste...), la baisse d'effectifs de la maîtrise/exécution mais la hausse des cadres ! Face à la crise, on ne serre pas les boulons équitablement ! (Exemple : 3 RSOL + 3 responsables de plaque pour la seule DOT IDF).

**FO s'inquiète** de la baisse des formations, le Directeur avoue un « trou d'air ».

**FO intervient** pour préciser que le DIF ne doit pas remplacer les formations profes-

sionnelles que La Poste doit initier. Des tentatives, dans ce mauvais sens, à la DOT SUD-EST ont été dénoncées, ainsi que des refus de formations syndicales.

Concernant le **Plan Livraison**, nous constatons multitude de dysfonctionnements en IDF : Passage en force, propositions des OS systématiquement écartées, documents non communiqués, ou la veille au soir de la réunion, salle de rencontre hors locaux Poste à Montrouge (Location)...

M. François Copigneaux reconnaît qu'en matière d'échanges, « on peut faire mieux » en IDF !

**Commentaire FO : Nous demandons pour la énième fois que les relations sociales dans la DOT IDF deviennent normales. Le comportement de cette direction déteint sur l'image du Groupe La Poste. Quand un management éthique et responsable verra-t-il le jour en IDF ?**

**Force Ouvrière** fait remarquer que sur 43 % d'agences labellisées, seulement 25 % de promotions sont constatées à ce jour, soit 245 sur 1 000 promises.

FO en profite pour évoquer le conflit de l'ACP du Plessis-Trévisse.

En ce qui concerne le **Plan PFC**, la direction recevra les représentants du personnel fin juin début juillet, et ne veut pas nous communiquer de documents avant cette date !

En ce qui concerne l'interdiction de circulation des camions le samedi en période estivale, la direction a pris la décision,

unilatéralement, de fermer les **PFC le samedi** et les **ACP le lundi**. (Du 11/7 au 15/8/2009). **C'est une première à ColiPoste !**

Éric Uribe indique que « ce doit être organisé de façon équitable, dans un esprit de discussion » pour chaque établissement ! La QS sera neutralisée ce jour de fermeture.

**FO revendique une compensation**, principalement pour l'éventuelle perte du samedi de repos en ACP. **Les agents ne doivent pas perdre de CA ni de RC face à une organisation imposée !** Nous sommes très septiques quant à l'équité qui sera appliquée dans certains centres, ou certaines directions, où le management ne brille ni par son discernement ni par son humanisme !

Le **bonus qualité** est modifié sans aucune concertation avec les représentants du personnel ! Pourtant, en réponse à diverses demandes de **Force Ouvrière**, le Directeur devait ouvrir des négociations en 2009 sur les critères d'attribution du bonus ainsi que du challenge/3RC !

Du trimestre, on passe au bimestre. Ce qui est une très légère avancée, **beaucoup trop insuffisante** pour **Force Ouvrière**.

Ces primes ont des critères qui sont sources d'injustices insupportables.

**Nous réclamons** d'ailleurs plus de transparence quant à ces critères.

**FO réitère** sa demande de négociation avant le 1<sup>er</sup> juillet.

En résumé, **Force Ouvrière se félicite que soient enfin programmées et tenues les 4 CDSP par an que nous réclamions (accord du 21 06 2004).**

**Maintenant, il est nécessaire que cette direction entende les revendications légitimes et réalistes que Force Ouvrière porte, au nom du Personnel, en matière de :**

- **conditions de travail,**
- **éthique du management,**
- **équilibre vie professionnelle/vie privée,**
- **respect des accords signés.**

**Et, surtout, Force Ouvrière exige que l'humain soit au cœur de la politique managériale et organisationnelle de ColiPoste.**

La Poste mérite un **REFERENDUM !**