



COM

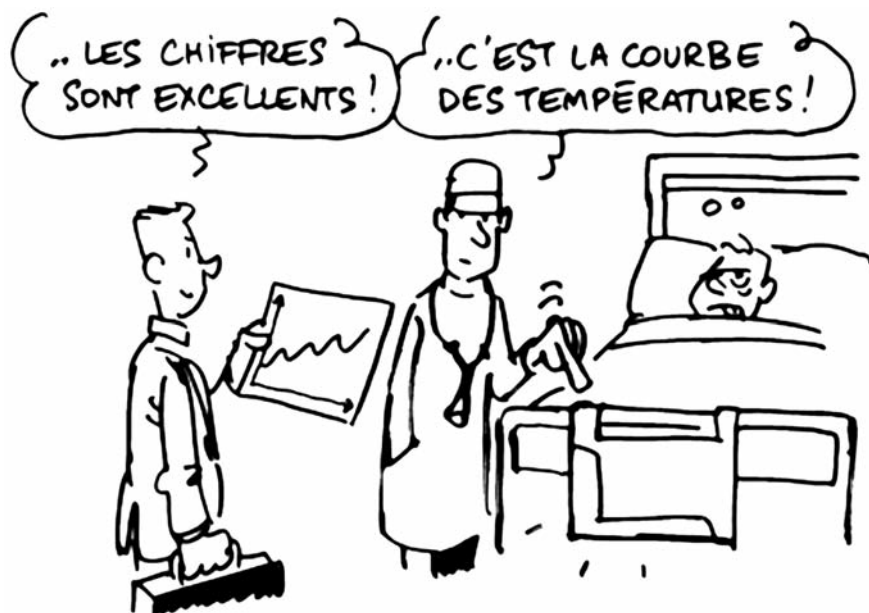
60 rue Vergniaud
75640 Paris CEDEX 13
www.fo-com.com
postes@fo-com.com

Le ColiFOstier

LE JOURNAL DES COLIPOSTIERS ▶ CDSP* du 8 février 2011

SANTÉ FINANCIÈRE DE COLIPOSTE: TOUT VA BIEN!

Par contre pour le personnel...



Les résultats de 2010 sont bons mais on ne peut pas en dire autant de la santé des ColiPostiers. En effet le taux d'absentéisme maladie continue de grimper, et ce, depuis plusieurs années. Il reflète le mal être des Postiers au travail qui s'amplifie et gagne toutes les catégories socioprofessionnelles.

POUR FORCE OUVRIÈRE C'EST INSUPPORTABLE.

Autres signes révélateurs de cette situation inquiétante: les nombreuses demandes de ruptures conventionnelles, de mobilité, de démissions, les départs massifs des fonctionnaires parents de 3 enfants...

La sous traitance augmente de plus en plus, en ACP et en PFC, ce qui permet de faire baisser les taux d'accidents du travail: en effet, c'est à elle que l'on confie les travaux les plus pénibles. Force Ouvrière dénonce la non appli-

cation, par certains chefs d'établissement, des préconisations de la filière prévention, souvent pour des raisons budgétaires.

Force Ouvrière constate et déplore que près de 20 % des agents ne touchent

(*) Réunion nationale entre les organisations syndicales et le Directeur Général de ColiPoste

pas le Challenge. Quant au Bonus... c'est pire encore !

Pour ceux qui le perçoivent, le point positif de la fin 2010, c'est le petit plus donné pour le Bonus Qualité: +150 € et le passage en « classe 1 » de tous les établissements pour le dernier bimestre.

C'est vraiment l'archi minimum concédé par la Direction vis-à-vis des records de colis traités cette année, et ce, dans des conditions climatiques extrêmes.

Certes, cela ne pourra pas payer un voyage en Islande pour les ColiPostiers concernés... mais apportera une respiration supplémentaire pour les fins de mois difficiles que rencontrent les agents des classes 1 & 2, qui ne perçoivent pas de part variable.

Le Directeur Général a confirmé la volonté de ColiPoste de généraliser

le vrac en agence (comme à Montpellier puis à Bois d'Arcy), en fonction des contraintes immobilières. Après les PFC, les ACP vont être confrontés au vrac, certes plus rentable pour ColiPoste mais plus contraignant pour le personnel en matière de conditions de travail et donc de santé.

Enfin, derrière le titre « recherche de synergies et optimisation Courrier et Colis », Force Ouvrière craint, encore une fois, que les Postiers ne fassent les frais de ces « optimisations » pour le sacro saint Coût Unitaire du Colis (CUP) ! Comment seront gérés les agents du Courrier au sein des établissements ColiPoste (et inversement) ?

Comment s'effectuera la cohabitation entre les différents personnels ?

FORCE OUVRIÈRE REVENDIQUE :

- **Arrêt de la pression managériale insupportable, car liée au seul critère du Coût Unitaire Piloté du colis (CUP). Nous réclamons plus d'éthique dans le management,**
- **L'arrêt de la sous traitance, avec, dans un premier temps, la réduction significative de la sous traitance afin d'arriver à un maximum de 17 % en 2012,**
- **L'embauche du personnel nécessaire afin de remplacer les intérimaires et sous traitants, ainsi qu'un volant de remplacement suffisant,**
- **Des conditions de travail respectueuses de la santé physique et morale des agents, maîtrise et encadrants,**
- **Une plus juste répartition des bénéfices que ColiPoste engendre au profit des ColiPostiers,**
- **Un 13^e mois pour tous**

B u l l e t i n d ' a d h é s i o n

Prélèvement des cotisations :

OUI

NON

Bulletin à remettre
au responsable
local ou à retourner à :

NOM :

ADRESSE :

PRÉNOM :

EMPLOYEUR :

MAIL :

ÉTABLISSEMENT :

DÉCLARE ADHÉRER À FORCE OUVRIÈRE

GRADE/NIVEAU :

À COMPTER DU :

N° DE SÉCURITÉ SOCIALE :

À, LE

.....

SIGNATURE

TÉL. :

FO COMMUNICATION
60 RUE VERGNAUD
75640 PARIS CEDEX 13

LA NÉGOCIATION, C'EST NOTRE FORCE